

UITNODIGING DEELNAME PILOT-TRAJECT

Zet samen met ons stappen naar
Conscious Contracting in uw organisatie.

Wat is Conscious Contracting?

Conscious Contracting is een proces voor de totstandkoming van overeenkomsten (contracten), waarbij zowel het proces als de uitkomsten daarvan bijdragen aan het welzijn van alle betrokken partijen en hun relatie.

Standaard contractonderhandelingen en overeenkomsten zijn vaak gericht op het uitsluiten van alle mogelijke risico's en opgesteld in ingewikkelde, juridische taal. En geschreven vanuit het perspectief van de meest dominante partij.

Met **Conscious Contracting** wordt het contract een middel om een meer gelijkwaardige en duurzame relatie met elkaar aan te gaan. Het beschrijft in begrijpelijke (beeld)taal wat partijen samen willen bereiken en gaan doen, en hoe ze om willen gaan met veranderingen en conflicten. Dat vraagt om een ander proces en om een continue dialoog tussen de betrokken partijen.





Wat willen we bereiken?

Het project **Conscious Contracting** heeft als doel organisaties te helpen om te komen tot overeenkomsten die ondersteunend zijn aan het welzijn van alle betrokken partijen en hun relatie. In het project richten we ons specifiek op **arbeidsrelaties en overeenkomsten**. We starten hiervoor een **pilot-traject**.

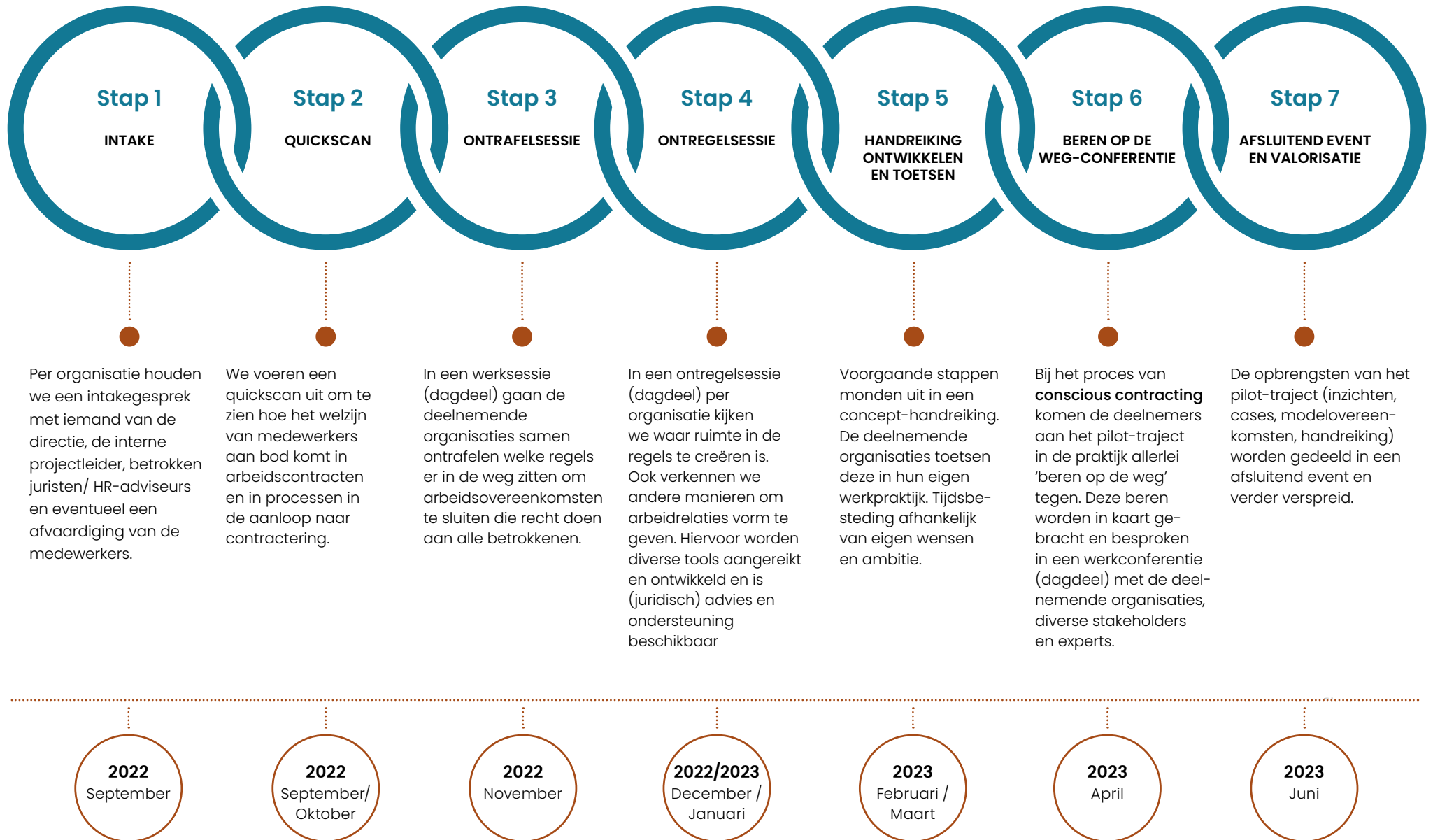
Wat levert deelname op

Het pilot-traject:

- ondersteunt organisaties bij het reflecteren op hun eigen arbeidsovereenkomsten en de mate waarin daarin recht wordt gedaan aan relaties en de betrokken partijen
- inspireert en stimuleert met voorbeelden dat het ook anders kan, evengoed op een juridisch verantwoorde manier
- ondersteunt om het anders te gaan doen in de eigen werkpraktijk en samen met andere organisaties concrete tools hiervoor te ontwikkelen. Zoals een stappenplan voor de vormgeving van een **Conscious Contracting** proces en modelovereenkomsten.

Met als eindresultaat **aansprekende overeenkomsten, die juridisch verantwoord zijn en bijdragen aan een duurzame en gelijkwaardige relatie met medewerkers**. Die aansluiten bij de waarden en identiteit van de organisatie en bijdragen aan een betere arbeidsmarktpositie.

HET PILOT-TRAJECT



Een volledige omschrijving van bovenstaande stappen vindt u [hier](#).

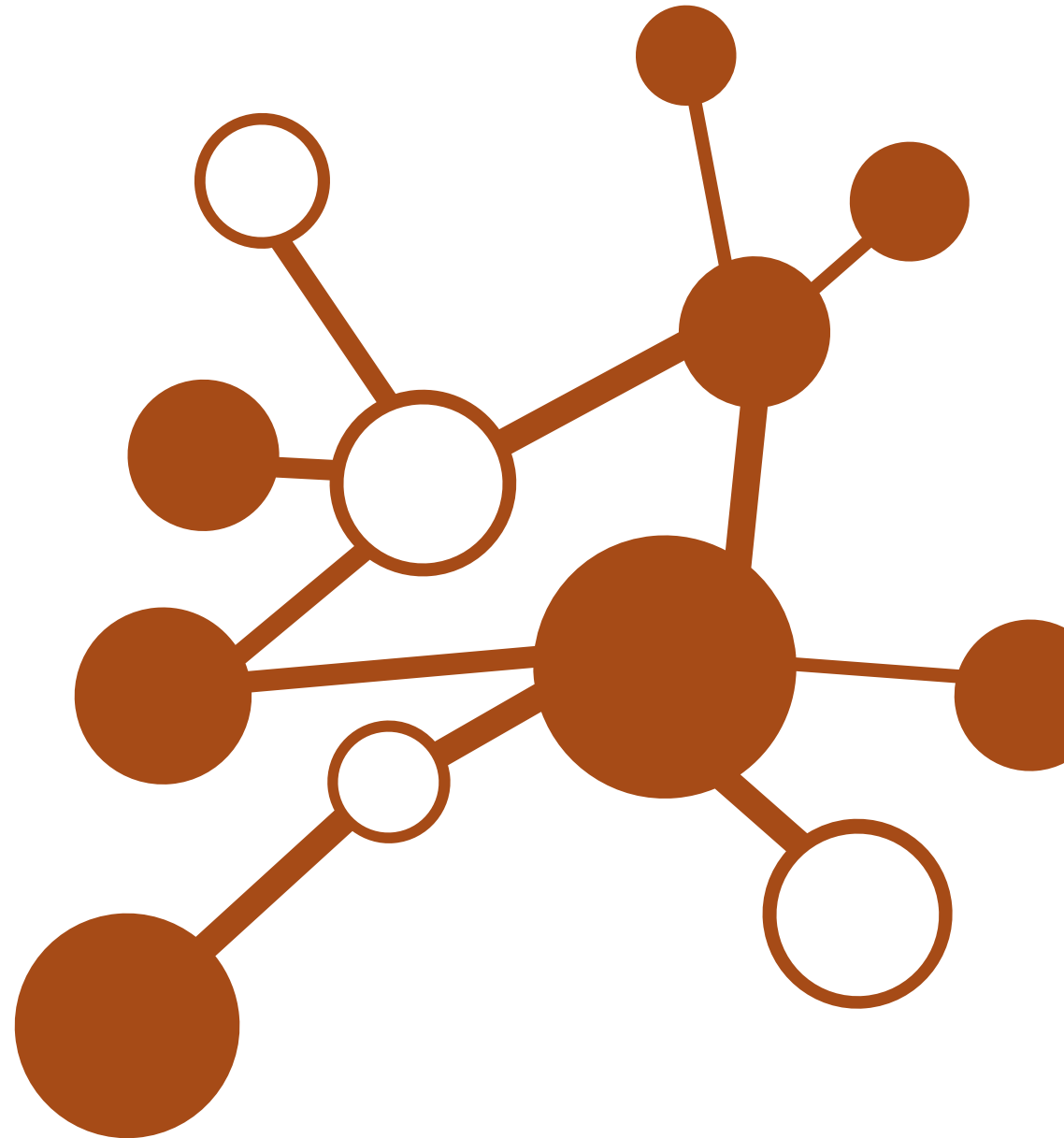
Voor wie

We zoeken 8 organisaties die een sterke, intrinsieke motivatie hebben om in arbeidsovereenkomsten meer recht te doen aan het welzijn van alle betrokkenen. Die zin hebben om in een veilige setting met ons te innoveren en te experimenteren en bereid zijn om (waar nodig geanonimiseerde) inzichten en ervaringen te delen met andere organisaties.

We streven naar een mix van (familie)bedrijven, maatschappelijke organisaties en multinationals, variërend in grootte (minimaal 30 medewerkers). De contactpersonen komen vanuit HR, juridisch, managementteam en in sommige gevallen ook CSR of marketing (employer branding).

Naast deze 8 organisaties is er ruimte voor andere organisaties om vanaf de zijlijn mee te lopen met het pilot-traject en ervan te leren.

Aan deelname zijn geen kosten verbonden.



Door wie

Inhoudelijk experts

- **Prof. Eric van de Luijngaarden** (Preventive law, Universiteit van Maastricht en Hogeschool Zuyd)
- **Prof. Harry Hummels** (Agapé in bedrijven, Universiteit van Maastricht)
- **Dr. Boukje Keijzer** (De regels en de rek) en **Margot Gerritsen** (inhoudelijke analyse) vanuit 7Zebra's
- **Daniël Maats** en **Evelyne Hof** (advocatenkantoor Bruggink & Van der Velden) en **Bas Martens** (Lexence), allen met ruime expertise op het vlak van 'bewuste' arbeidscontracten

Kernteam:

- **Boukje Keijzer** (projectleider, 7Zebra's)
- **Monique Vering** en **Judith Steitner** (projectregie en communicatie, Firma Twist)

Meer informatie of meedoen

Wilt u meer weten of heeft u interesse om deel te nemen aan het pilot-project? Kijk dan op de [website](#) of neem contact op met Judith Steitner via judith@firmatwist.nl.

Dit project wordt uitgevoerd in opdracht van de **Stichting Agape in Organisaties** en mogelijk gemaakt door

De Goldschmeding Foundation.

De Stichting heeft als doel medemenselijkheid in de bedrijfsvoering te bevorderen door kennis en inzichten 'naar de praktijk' te brengen.

www.medemenselijkondernemen.nl

MEDE MOGELIJK
GEMAAKT DOOR

DE WEG NAAR
AGAPE
MEDEMENSELIJK ONDERNEMEN

**GOLDSCHMEDING
FOUNDATION**
MENS • WERK • ECONOMIE