

IT TAKES NEUF
TO TANGO

VETTE 9

1

Wij van, Neuf & Associates BV, gevestigd te Utrecht, zien het helemaal zitten en willen graag met jou in zee!

Jij bent: **Nienke Grutter**, woont aan de **Hooghiemstraplein 61, 3514 AX te Utrecht** en zal met ingang van **01-10-2021** voor **twee maanden** ons team komen versterken!

WAT GA JE DOEN?

2

Jij mag de functie gaan vervullen van **Hoofd Communicatie** en in principe vanuit **Utrecht**.

DIKKE MIK

3

Omdat we elkaar nog beter moeten leren kennen, geldt de eerste maand als wettelijke proeftijd. Het staat jou en ons daardoor vrij om de arbeidsovereenkomst op elk moment te beëindigen.

We gaan er daarna vanuit dat de liefde voor eeuwig is, maar echte liefde is ook kunnen loslaten als dat beter is. We mogen allebei de arbeidsovereenkomst tussentijds schriftelijk opzeggen, rekening houdende met de wettelijke opzegtermijn.

WAT DE TIJD BETREFT

4

De overeengekomen arbeidsduur is **40 uur** per week.

Wij houden niet van (frequent) overwerken zonder vooroverleg. Bij incidenteel overwerk mag je tijd voor tijd opnemen.

DE BUIT

5

Het **brutosalaris is 5.000,-** per maand op fulltime basis (40 uur). Uitbetaling vindt maandelijks achteraf plaats op een door jou aan te geven rekeningnummer.

Daarbij heb je recht op 8% vakantietoeslag. Je vakantiegeld ontvang je in de maand mei. Als je ziek wordt behoud je de eerste twee maanden aanspraak op 100% van je salaris. Daarna geldt de wettelijke regeling.

ANDERS NOG IETS ...

6

Gezien jouw functie maak je aanspraak op een netto **onkostenvergoeding van €1000,-** en op een bruto **€1000,- kostenvergoeding**.

Verder stellen we graag een **laptop en telefoon** aan jou ter beschikking gedurende jouw dienstverband.

GRENZELOOS GENIETEN

7

Ieder jaar heb je op basis van een fulltime dienstverband recht op **25 vakantiedagen**. We stimuleren het om vakantiedagen op te nemen om gezond te blijven en om tijd te spenderen met je vrienden en familie.

APPELTJE VOOR DE DORST

8

Wij hebben geen collectieve pensioenregeling, maar betalen je maandelijks een bruto vergoeding van **€1.000,-** uit zodat je zelf een pensioenvoorziening kan treffen.

NOG EVEN FORMEEL ...

9

- Alle vertrouwelijke informatie aangaande werk en organisatie die jij hebt verkregen door onze samenwerking, willen we graag binnenskamers houden en mag je niet zonder toestemming aan anderen geven.
- We willen van je vragen om geen nevenactiviteiten te verrichten naast je werk bij ons. Wanneer je dit toch graag zou willen doen, dien je dit van tevoren met ons af te stemmen.
- We willen met jou afspreken dat jij het eerste jaar na vertrek, niet zonder vooroverleg direct of indirect zal werken bij of voor onze klanten en relaties met wie jij hebt samengewerkt bij Neuf & Associates.
- In het eerste jaar na vertrek is het niet toegestaan om werknemers van Neuf & Associates weg te smokkelen om in dienst te treden bij jou of bij je nieuwe werkgever.
- Al het moois en slims dat je creëert of ontwikkelt (Intellectuele Eigendomsrechten) in de uitoefening van je functie blijven/worden eigendom van Opdrachtgever of Neuf & Associates.
- Houd jij je niet aan deze afspraken, dan kunnen wij van jou een lelijke boete eisen van € 10.000,- per overtreding plus € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.

TOT BESLUIT

Op deze arbeidsovereenkomst zijn onze kleine lettertjes van toepassing. We willen je vragen om beiden goed door te nemen en te tekenen voor ontvangst. Wij hebben het recht om arbeidsvoorwaarden uit deze overeenkomst en 'de kleine lettertjes' eenzijdig te wijzigen.

Aldus in tweevoud opgemaakt te [plaats] op [datum]

Neuf & Associates BV
vertegenwoordigd door de
heer H. van Dijk

Werknemer de heer/mevrouw
[naam werknemer]

IT TAKES NEUF
TO TANGO

VETTE 9

1

Wij van, Neuf & Associates BV, gevestigd te Utrecht, zien het helemaal zitten en willen graag met jou in zee!

Jij bent: **Nienke Grutter**, woont aan de **Hooghiemstraplein 61, 3514 AX te Utrecht** en zal met ingang van **01-10-2021** voor **twee maanden** ons team komen versterken!

WAT GA JE DOEN?

2

Jij mag de functie gaan vervullen van **Hoofd Communicatie** en in principe vanuit **Utrecht**.

DIKKE MIK

3

Omdat we elkaar nog beter moeten leren kennen, geldt de eerste maand als wettelijke proeftijd. Het staat jou en ons daardoor vrij om de arbeidsovereenkomst op elk moment te beëindigen.

We gaan er daarna vanuit dat de liefde voor eeuwig is, maar echte liefde is ook kunnen loslaten als dat beter is. We mogen allebei de arbeidsovereenkomst tussentijds schriftelijk opzeggen, rekening houdende met de wettelijke opzegtermijn.

WAT DE TIJD BETREFT

4

De overeengekomen arbeidsduur is **40 uur** per week.

Wij houden niet van (frequent) overwerken zonder vooroverleg. Bij incidenteel overwerk mag je tijd voor tijd opnemen.

DE BUIT

5

Het **brutosalaris is 5.000,-** per maand op fulltime basis (40 uur). Uitbetaling vindt maandelijks achteraf plaats op een door jou aan te geven rekeningnummer.

Daarbij heb je recht op 8% vakantietoeslag. Je vakantiegeld ontvang je in de maand mei. Als je ziek wordt behoud je de eerste twee maanden aanspraak op 100% van je salaris. Daarna geldt de wettelijke regeling.

ANDERS NOG IETS ...

6

Gezien jouw functie maak je aanspraak op een netto **onkostenvergoeding van €1000,-** en op een bruto **€1000,- kostenvergoeding**.

Verder stellen we graag een **laptop en telefoon** aan jou ter beschikking gedurende jouw dienstverband.

GRENZELOOS GENIETEN

7

Ieder jaar heb je op basis van een fulltime dienstverband recht op **25 vakantiedagen**. We stimuleren het om vakantiedagen op te nemen om gezond te blijven en om tijd te spenderen met je vrienden en familie.

APPELTJE VOOR DE DORST

8

Wij hebben geen collectieve pensioenregeling, maar betalen je maandelijks een bruto vergoeding van **€1.000,-** uit zodat je zelf een pensioenvoorziening kan treffen.

TOT BESLUIT

Op deze arbeidsovereenkomst zijn onze kleine lettertjes van toepassing. We willen je vragen om beiden goed door te nemen en te tekenen voor ontvangst. Wij hebben het recht om arbeidsvoorwaarden uit deze overeenkomst en 'de kleine lettertjes' eenzijdig te wijzigen.

Aldus in tweevoud opgemaakt te [plaats] op [datum]

NOG EVEN FORMEEL ...

9

- Alle vertrouwelijke informatie aangaande werk en organisatie die jij hebt verkregen door onze samenwerking, willen we graag binnenskamers houden en mag je niet zonder toestemming aan anderen geven.
- We willen van je vragen om geen nevenactiviteiten te verrichten naast je werk bij ons. Wanneer je dit toch graag zou willen doen, dien je dit van tevoren met ons af te stemmen.
- We willen met jou afspreken dat jij het eerste jaar na vertrek, niet zonder vooroverleg direct of indirect zal werken bij of voor onze klanten en relaties met wie jij hebt samengewerkt bij Neuf & Associates.
- In het eerste jaar na vertrek is het niet toegestaan om werknemers van Neuf & Associates weg te smokkelen om in dienst te treden bij jou of bij je nieuwe werkgever.
- Al het moois en slims dat je creëert of ontwikkelt (Intellectuele Eigendomsrechten) in de uitoefening van je functie blijven/worden eigendom van Opdrachtgever of Neuf & Associates.
- Houd jij je niet aan deze afspraken, dan kunnen wij van jou een lelijke boete eisen van € 10.000,- per overtreding plus € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.

Neuf & Associates BV
vertegenwoordigd door de
heer H. van Dijk

Werknemer de heer/mevrouw
[naam werknemer]