

DE WEG VAN MEDEMENSELIJK ONDERNEMEN

Breman – visie 2050

Korte omschrijving van de onderneming

Breman Installatiegroep is een landelijk opererend installatiebedrijf. Het familiebedrijf werd opgericht in 1925 in Genemuiden en telt anno 2024 ruim 1.600 medewerkers. Die zijn verdeeld over 24 vestigingen in vijf disciplines: Woningbouw, Utiliteit, Woningbeheer, Woningrenovatie en Installatiefabriek. Het bedrijf bevordert actief de energietransitie. 'Iedereen energiepositief' is het uiteindelijke doel van de onderneming – nu en in de toekomst. Breman richt zich daarbij op de hele levenscyclus van installaties. Die cyclus begint bij advies, ontwerp, engineering, realisatie, service en onderhoud en loopt door tot het vervangen, reviseren, renoveren en circuleren ervan. De medewerkers delen zowel zeggenschap als winst 50-50 met de aandeelhouders. Rentmeesterschap en medezeggenschap zijn daarmee verankerd in de bedrijfsstructuur van de onderneming.

De primaire belanghebbenden

De praktijk richt zich op het versterken van de betrokkenheid en verantwoordelijkheid van de huidige generatie van jonge medewerkers voor het vormgeven van de koers van de onderneming.

De uitdaging of kans

In 2017 ontwikkelde Breman haar huidige visie en strategie samen met 453 medewerkers door de hele organisatie. In 2025 bestaat Breman 100 jaar. In dat jaar wil het bedrijf een nieuwe langetermijnvisie tot 2050 vaststellen. In 2024 krijgt de volgende generatie de kans haar langetermijn visie te ontwikkelen en voor te leggen aan de medezeggenschap van het bedrijf. Het gaat hier om een diepe vorm van democratische en deskundige besluitvorming vanuit de gedachte dat Breman bijdraagt aan een beter woon- en werkklimaat voor de huidige en de volgende generaties.

De voorbeeldpraktijk

Om te komen tot Visie 2050 volgt Breman de volgende stappen:

- Er wordt een voorselectie gemaakt van alle managers, medewerkers en familieleden die in 2050 nog niet met pensioen zijn. De verwachting is dat dit er ongeveer 450 zullen zijn.
- Management, medewerkers en familieleden schetsen samen een beeld van hoe de wereld er in 2050 uit dient te zien. Hoe wonen en werken we dan in Nederland? Welke rol speelt Breman daarin – en welke verantwoordelijkheden aanvaardt iedere deelnemer aan het gesprek voor zichzelf?
- De gesprekspartners laten zich daarbij leiden door de eigen waarden, idealen en toekomstbeelden. Dit gebeurt in open bijeenkomsten waarin alle aanwezigen volop ruimte krijgen om deel te nemen.

DE WEG VAN MEDEMENSELIJK ONDERNEMEN

- De uitkomsten van dit proces worden in een gemeenschappelijke stemronde door een vertegenwoordiging van medewerkers en van aandeelhouders vastgelegd.

Dimensies, criteria en indicatoren

Zeggenschap van de huidige en toekomstige generaties zijn belangrijk voor Breman. De huidige generatie van jonge medewerkers, managers en familieleden vormt de schakel naar de toekomst. Het is deze generatie die de idealen, de missie, de visie en de langetermijnstrategie van het bedrijf in de komende jaren gaat realiseren en toekomstige generaties inspireert om hun verantwoordelijkheid te nemen. Het is om deze reden dat zij een zware stem heeft in het ontwerp van de (aanpassing van) de missie, de visie en de langetermijnstrategie.

Factoren die het succes beïnvloeden

- Het vertrouwen vanuit de directie dat jongeren in staat zijn om de collectieve verantwoordelijkheid voor het welzijn van de onderneming en haar stakeholders adequaat te behartigen
- Extra ruimte bieden aan jonge medewerkers, managers en familieleden om initiatief te nemen
- De bereidheid van de jonge medewerkers, managers en familieleden om hun verantwoordelijkheid te nemen in het ontwikkelingen van de Visie 2050
- Open procesbegeleiding die de omstandigheden creëert voor de inbreng van de juiste betrokkenen en ondersteunt bij het tot stand komen van het advies aan de aandeelhouders.

Organisatiegebonden factoren

- Visie, cultuur en de participatie van jongere medewerkers zijn sterk bepalende positieve factoren.

Inspiratiekracht

Er gaat inspiratie uit van deze praktijk in en buiten het bedrijf, voor vergezichten en strategische en jaarplannen.

Meer informatie over deze praktijk

In 2024 komt meer informatie beschikbaar over de uitrol van deze praktijk op

<https://www.breman.nl>